



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER IL TRIENNIO 2021-24 ANNO SCOLASTICO 2022-23

Il giorno 23/05/2023 alle ore 11.30 nell'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo "Noventa di Piave" viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2022/23:

Sono presenti per la stipula del Contratto d'Istituto:

- a. per la parte pubblica il Dirigente Scolastico reggente Dott.ssa Paola Zanon
- b. per la RSU d'Istituto i sig:

RSU INS. PEDOL TIZIANA - CISL

- c. i Sindacati Territoriali: BERGAMO ROSALBA - CISL

a seguito delle intese convenute nel corso degli incontri dei giorni : 14/09/2022 – 21/12/2022 - 16/01/2023

LE PARTI

VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018;

VISTO il CCNL 2006-2009 per le parti ancora in vigore;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti;

VISTO il Piano delle Attività deliberato dal Collegio dei Docenti;

VISTE le materie di contrattazione dell'art.22 comma 4 lettera c del CCNL 2016-2018 (c1,c2,c3,c4,c5,c6,c7,c8,c9)

VISTA la delibera relativa all'individuazioni delle Funzioni Strumentali;

VISTA la delibera di approvazione del PTOF da parte del Consiglio d'Istituto e sugli aspetti organizzativi e amministrativi inerente l'Istituzione scolastica riguardante il personale docente educativo e ATA;

VISTA la Nota MI 46445 del 4 ottobre 2022;

VISTE le risorse della scuola disponibili per l'a.s. 2022/23 sul Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2022/23 comprensive dei residui del precedente esercizio, le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale e per la formazione del personale;

VISTO il Piano di organizzazione e funzionamento dei servizi generali ed amministrativi proposto dal Direttore SGA al Personale ATA;

VISTO l'organico dell'autonomia del personale docente ed ATA per l'a.s. 2022/23 determinato dall'UAT di Venezia;

CONSIDERATO che le parti decidono di definire il confronto all'interno del contratto

STIPULANO QUANTO SEGUE:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Tiziana Pedol

M 1

Paola Zanon



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiare – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



ART. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'I.C. "Noventa di Piave".
3. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti economici dall'inizio dell'anno scolastico fino al termine; la parte normativa dalla data di sottoscrizione fino al successivo contratto.
4. Per quanto non previsto dal presente Contratto d'Istituto, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali del CCNL 2016-2018 istruzione e ricerca ed in particolare anche all'art.2 comma 10 dello stesso e ai contratti o accordi integrativi regionali;
5. Il presente contratto può essere oggetto di modifiche. La richiesta può essere presentata da una delle parti e la procedura deve concludersi entro 15 giorni dall'invio della richiesta.
6. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma, sarà pubblicato sul sito della scuola, in apposita sez. "Amministrazione Trasparente".

Art. 2

Interpretazione autentica

1. Il presente contratto può essere oggetto di interpretazione autentica con le modalità e i tempi previsti dall'art. 3 del CCNL 2016-2018 istruzione e ricerca.
2. In caso di controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo d'Istituto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
3. La procedura dovrà concludersi entro 15 gg. dalla data del primo incontro;
4. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale;
5. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione *ex tunc* della clausola stessa;
6. Di ulteriore accordo sarà data informazione al personale con pubblicazione sulla sezione dell'albo sindacale istituita sul sito della scuola.

TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

ART. 3



ISTITUTO COMPRESIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Site Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



Relazioni Sindacali (art. 22 comma 4 CCNL 2016/18)

1. Le relazioni sindacali presso le istituzioni scolastiche si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - a. Partecipazione;
 - b. Contrattazione integrativa e interpretazione autentica.
2. La partecipazione si articola, a sua volta, in:
 - Informazione;
 - Confronto;
 - Organismi paritetici di partecipazione
3. A livello d'istituzione scolastica ed educativa le materie oggetto di informazione, confronto e contrattazione integrativa sono quelle previste dall'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-18.

Art 4

Rapporti tra RSU e DS

Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.

Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

Art. 5

Permessi Sindacali RSU

1. Per lo svolgimento di assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statuari delle OO.SS., nonché per gli appositi incontri concordati tra le parti sulle relazioni sindacali a livello d'istituzione scolastica, possono essere fruiti dalle RSU permessi sindacali nei limiti complessivi e individuali con le modalità previste dalla normativa vigente.
2. Le ore annue di permesso spettanti alle RSU sono pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente a T.I. in servizio. Il Dirigente Scolastico ne darà apposita comunicazione alla RSU.
3. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di comunicazione al Dirigente Scolastico con almeno due giorni di anticipo.
4. Le sedute per le trattative si svolgono normalmente fuori dell'orario di lavoro. Nel caso di sedute in orario di servizio i componenti delle RSU utilizzeranno i permessi previsti per l'esercizio della funzione.

ART. 6

Assemblea sindacali (art. 23 CCNL 2016/18)

1. Le assemblee di scuola sono indette con specifico ordine del giorno:
 - a. singolarmente o congiuntamente da una o più Organizzazioni Sindacali rappresentative nel comparto ai sensi del CCNQ del 4.12.2017;
 - b. dalla RSU nel suo complesso e non dai singoli componenti, con le modalità dell'art. 4 del CCNQ del 4.12.2017;
 - c. dalla RSU congiuntamente con una o più Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ai sensi dell'art. 4 del CCNQ del 4.12.2017.
2. La comunicazione al personale dell'assemblea sindacale avverrà nelle successive 48 ore dalla ricezione



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



della convocazione, utilizzando le stesse modalità con le quali vengono trasmesse al personale tutte le altre comunicazioni interne al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea stessa. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza e sono tenuti a riprendere servizio nell'orario previsto. Nel caso di assenza per sopravvenuta malattia o per altro motivo manifestatosi dopo la dichiarazione di partecipazione, non si terrà conto della dichiarazione ai fini del calcolo del monte ore.

3. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione all'assemblea sindacale, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuo (10h) ed è irrevocabile (48h prima ovvero 2gg prima).
4. Nel monte ore annuale per le assemblee sindacali si conteggiano i 15 minuti per raggiungere le sedi di San Donà di Piave e 30 minuti per raggiungere le sedi di Mestre e Portogruaro.
5. Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni all'interno dell'istituto e/o del plesso e l'assemblea veda l'adesione di tutto il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso dell'edificio con 1 unità di personale ausiliario PER PLESSO (in sede centrale andrà assicurato anche il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario ed eventualmente n.1 di unità personale amministrativo saranno addette ai servizi minimi). L'individuazione del personale che deve assicurare i servizi minimi per le assemblee viene effettuata dal D.S. tenendo conto della disponibilità degli interessati e se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico a partire da una lettera sorteggiata.
7. Per quanto non previsto nel presente articolo si fa riferimento all'art. 23 del CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018.

ART. 7

Informazione (art. 5 e art. 22 comma 9 CCNL 2016/18)

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti.
2. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali sia previsto il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.
3. L'informazione è data dal Dirigente Scolastico in forma scritta in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico e all'avvio delle relazioni sindacali.

ART. 8

Confronto (art. 22 comma 8 lett. b CCNL 2016/18)

1. Le parti decidono che le materie di confronto previste dal CCNL vigente diventano materie di contrattazione e sono pertanto inserite nel presente CCII.

Il Dirigente Scolastico si attiva in modo continuo per realizzare un ambiente di lavoro improntato alla correttezza, alla trasparenza, all'imparzialità e all'assenza di privilegi, promuovendo l'ascolto dei bisogni del personale e la loro soddisfazione, nella misura in cui non incidano sui diritti altrui. Considerando che le cause di criticità possono emergere in fasi diverse della vita della scuola, questo argomento di confronto deve considerarsi permanentemente aperto e quindi soggetto a continue rivisitazioni.



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



ART. 9

Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990. (art. 22 comma 4 CCNL 2016/18)

1. La contrattazione d'Istituto si apre entro il 15 settembre di ogni anno. La contrattazione dovrà concludersi entro il 30 novembre salvo eventuali particolari impedimenti che ne rendessero necessario lo slittamento da concordare tra le parti;
2. Prima della firma di ciascun accordo integrativo d'Istituto i componenti la RSU e/o le OO.SS., se lo riterranno necessario, disporranno del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi di accordo;
3. Durante ogni seduta sarà possibile redigere e sottoscrivere apposito verbale e sarà definita concordemente la data della riunione successiva;
4. Quando definitivamente approvato, il Dirigente Scolastico provvede all'inserimento in Amministrazione Trasparente dell'istituzione scolastica di copia integrale del presente contratto e di eventuali ulteriori accordi e intese siglate.
5. La RSU provvede all'affissione dell'accordo siglato nella propria bacheca e nell'Albo RSU on line.
6. Nel quadro della trasparenza dell'attività pubblica, i materiali di interesse sindacale sono pubblicati in un apposito spazio del sito della scuola, su richiesta della RSU e delle OO.SS. Sarà cura dell'Amministrazione pubblicare entro 24 ore dalla richiesta i materiali inviati per la pubblicazione nell'area riservata.
7. Nessun documento potrà essere inserito in questo Albo on line o modificato se non sottoscritto dalla maggioranza dei componenti la RSU d'Istituto.
8. Ogni documento inserito all'albo deve riguardare materie di carattere contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume la responsabilità legale.
9. In aggiunta a quanto previsto al precedente comma 1, in ogni plesso dell'Istituzione scolastica è collocata una bacheca sindacale a disposizione della parte sindacale. Il materiale affisso o defisso dalla bacheca è di esclusiva competenza della parte sindacale.
10. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare per la propria attività sindacale, a richiesta e previa informazione, un locale dell'Istituto possibilmente corredato di attrezzature multimediali (pc, LIM e rete informatica).
11. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

A. Diritto di informazione e di accesso agli atti

12. I componenti della RSU e delle OO.SS. hanno diritto di accesso a tutti gli atti dell'istituzione scolastica riguardanti tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto e di informazione e di verifica in tutte le sue fasi;
13. Il rilascio di tali atti avviene senza oneri economici al momento della richiesta e comunque non oltre 5 giorni dalla stessa;
14. I componenti della RSU hanno diritto per svolgere la loro attività, senza per questo impedire lo svolgimento delle attività scolastiche, all'uso dei locali e delle seguenti attrezzature:
 - a) fotocopiatrice;
 - b) computer con accesso a internet;
15. La RSU, senza ostacolare lo svolgimento delle attività della scuola, ha diritto a svolgere la propria attività nei luoghi di lavoro per tutte le materie previste dalla normativa vigente, e di acquisire elementi di conoscenza per la propria attività.

B) SCIOPERI

Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità di servizio in relazione alle posizioni espresse dal personale scolastico, individua i seguenti contingenti

Redel

M ⁵



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art.1 dell'Accordo Integrativo Nazionale circa lo sciopero nei servizi pubblici essenziali:

- per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: tutti i docenti del consiglio di classe interessato, 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico;
- per garantire lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi del I ciclo dell'istruzione: tutti i docenti del consiglio di classe interessato, 1 Assistente Amministrativo e 1 Collaboratore Scolastico alla scuola secondaria di I grado;
- per il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato nel caso previsto dall'Accordo Integrativo: il Direttore dei S.G.A., 1 Assistente Amministrativo, 1 Collaboratore Scolastico;
- per garantire la salvaguardia dei minori durante lo sciopero del personale docente: i docenti e i collaboratori scolastici non scioperanti dovranno provvedere alla mera sorveglianza dei minori presenti in istituto nelle classi interessate dallo sciopero ed al corretto svolgimento delle lezioni nelle classi non interessate dallo sciopero, per un numero d'ore pari al servizio quotidiano previsto per ciascun operatore scolastico per il giorno dello sciopero.
- Qualora non vi fosse necessità di sostituire colleghi assenti, i docenti del plesso chiuso per sciopero entreranno a scuola e si dedicheranno ad attività connesse con la funzione docente (preparazione di lezioni, di materiali, riunioni organizzative...).

Art.10

Trasparenza amministrativa

Il DS e le RSU concorderanno le modalità di applicazione come da CCNL, in materia di semplificazione e trasparenza.

Verranno pubblicati attraverso all'albo on line della scuola i prospetti analitici in forma aggregata relativi all'utilizzo del Fondo dell'Istituto.

Al tavolo di contrattazione verranno mostrati alle RSU e ai rappresentanti territoriali i dati non aggregati, esclusi i nominativi, al solo scopo di essere visualizzati. Le parti si impegnano a prendere visione dei dati e a non diffonderli essendo essi utilizzati per soli scopi relativi alla contrattazione.

TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

(art.22 comma 4 lettera c del CCNL 2016/18)

ART. 11

Campo di applicazione

- Il presente titolo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
- I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
- Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

6



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



- Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 12

Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

- adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
- valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- designare il personale incaricato di attuare le misure;
- organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
- organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.l. lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 13

Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico provvede a designare il RSPP con apposito atto, dopo specifico avviso di selezione destinato dapprima al personale interno e successivamente rivolta ai esperti esterni. Per le prestazioni e consulenze esplicitate, al RSPP, sarà corrisposto un compenso forfettario, per il quale si attingerà al bilancio di istituto. Per ciascun plesso il Dirigente Scolastico individua le figure di ASPP, con specifico atto di nomina ed incarico, tra il personale docente appositamente formato e che ne abbia dichiarato disponibilità a svolgere l'incarico medesimo.

Il Dirigente Scolastico individua, per ogni plesso, gli addetti al primo soccorso, gli addetti alla squadra antincendio e gli addetti all'evacuazione in caso di emergenza. Le suddette figure sono individuate tra il personale interno fornito di competenze necessarie avendo seguito la formazione specifica e gli aggiornamenti del caso.

Nel corso dell'anno scolastico a tutte le figure sensibili con la formazione specifica in scadenza sarà data la possibilità di frequentare i corsi di aggiornamento proposti.

Art. 14

Sorveglianza sanitaria – Medico competente

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati 12 nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni. Il Dirigente Scolastico individua il medico che svolge la sorveglianza sanitaria mediante procedure ad evidenza pubblica (appalto di servizi) come da delibera Anac n. 412/2019. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

ART. 15



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



Attuazione della normativa in materia di prevenzione dal contagio covid 19

1. I lavoratori sono tenuti alla più stretta osservanza delle disposizioni e delle istruzioni ai fini della prevenzione dal contagio covid-19 così come esplicitate nei regolamenti di istituto e nel protocollo di prevenzione contagio covid-19 redatto ad integrazione del DVR.
2. Il Dirigente Scolastico carica sul registro elettronico e/o consegna alle RSU e a tutti i membri della comunità scolastica il regolamento "recante misure di prevenzione e contenimento della diffusione del SARS-CoV-2", anche attraverso l'affissione nei luoghi maggiormente visibili dei locali scolastici, rendendone obbligatorio il rispetto delle norme e delle regole di comportamento in esso indicate. L'informazione è garantita anche dalla pubblicazione del regolamento sul sito web istituzionale della scuola
3. Il Dirigente Scolastico informa le RSU e tutti i membri della comunità scolastica delle misure di prevenzione e contenimento del contagio da covid-19 tramite la pubblicazione sul sito web istituzionale della scuola
4. Il Dirigente Scolastico garantisce la formazione e l'informazione in merito alle norme di prevenzione e contenimento della diffusione del contagio proponendo appositi corsi di formazione e pubblicando la normativa nel sito web istituzionale della scuola.

TITOLO IV - IMPATTO DELLE TECNOLOGIE SUI LAVORATORI

Criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello del servizio.

TIPOLOGIA E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Gli strumenti elettronici per la comunicazione si distinguono in strumenti sincroni e asincroni. I primi, a differenza dei secondi, richiedono che entrambi i terminali della comunicazione (trasmittente e ricevente) siano connessi perché si abbia comunicazione.

Art.16

Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel registro elettronico e/o sito web e devono essere consultate e lette dai docenti e dagli ATA, pertanto, la consultazione del registro elettronico e del sito web deve essere costante e frequente.

Art.17

Diritto alla disconnessione

Questo strumento contrattuale vuole tutelare la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, così si eliminano l'invasività del datore di lavoro e l'obbligo per il lavoratore di rimanere connessi 24 ore su 24 e 7 giorni su 7. La contrattazione integrativa stabilisce che gli orari per le comunicazioni telefoniche vanno dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle ore 17.00. Entro tale orario il Dirigente Scolastico o suo delegato si potrà rivolgere al personale al fine di dare informazioni riguardanti gli impegni lavorativi.

Dalle 17.01 di ciascuna giornata e fino alle ore 7.29 del giorno seguente l'istituzione scolastica non ha diritto di interloquire con strumenti di comunicazione a distanza (Diritto di disconnessione).

Qualora durante tale periodo di disconnessione l'istituzione scolastica dovesse procedere occasionalmente a comunicazioni (messaggi o circolari), il dipendente non è tenuto a prendere visione senza che possa essergli imputato nulla in proposito.

ART. 18

Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (Telefoniche)

Peolol

M 8



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 9300020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



- in considerazione delle proposte espresse dal Collegio dei Docenti di cui all'art. 7, comma 2, lett. b del Decreto Legislativo 297/94;
- nel rispetto dei criteri generali forniti dal Consiglio di Istituto di cui all'art. 10, comma 4 del Decreto Legislativo citato.

Articolo 21

Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario di insegnamento

1. L'orario di lavoro viene definito su base settimanale e si articola, per tutto il personale scolastico dell'IC Noventa di Piave, in cinque (5) giorni lavorativi (esclusi part time e cattedre orario).
2. Ai docenti, compatibilmente con l'esigenza di assicurare un servizio efficace, non saranno assegnate:
 - più di cinque (5) unità orarie giornaliere di attività didattica in presenza con le classi, alla scuola Secondaria,
 - più di sei (6) unità orarie giornaliere di attività didattica in presenza con le classi, alla scuola Primaria;
 - più di sei ore e trenta minuti (6.5) di unità orarie giornaliere di attività didattica in presenza con le sezioni, alla scuola dell'Infanzia.
3. Ad inizio di anno scolastico viene definito il calendario degli impegni collegiali, sottoposto a delibera del Collegio dei Docenti: in caso di eventi non prevedibili o di improcrastinabili necessità intervenute, sarà possibile procedere a convocazione straordinaria, extra calendario.
4. Per inderogabili esigenze organizzative, il Dirigente Scolastico può riformulare l'orario giornaliero delle lezioni dei singoli docenti, dandone comunicazione preventiva agli insegnanti interessati, con anticipi, posticipi e scambi tra giorni, per assicurare agli allievi il diritto allo studio.

Art. 22

Ferie – Permessi – Ritardi

1. Per tutte le tipologie di assenza a domanda (ferie, permessi brevi, permessi retribuiti, ecc.) e ad esclusione di comprovati motivi di urgenza, la richiesta, inoltrata digitalmente agli Uffici attraverso le funzioni di "Classe Viva" o di "Segreteria Digitale", dovrà pervenire al Dirigente Scolastico con congruo anticipo (almeno 5 giorni) rispetto alla data di fruizione. La domanda è da considerarsi autorizzata solo a seguito di esplicita comunicazione di concessione, sempre per via digitale, da parte degli Uffici.
2. I docenti devono rispettare il loro orario di servizio. Qualora, eccezionalmente, dovessero avere un ritardo sull'orario di ingresso superiore ai 15 minuti dovranno recuperare il ritardo stesso, salvo quanto previsto dall'art. 1256 c.c.
3. I permessi con recupero, richiesti in relazione ad impegni negli OO.CC. e con l'esclusione del Consiglio d'Istituto, dovranno essere recuperati con ore funzionali (ad esempio di progettazione) previste per attività a carico del FIS.

Art. 23

Sostituzione docenti assenti

1. La copertura dei docenti assenti, avviene, di norma, secondo le seguenti modalità:
 - supplisce il docente che deve recuperare permessi brevi/ore di flessibilità;
 - supplisce il docente che è disponibile ad effettuare ore eccedenti dando la priorità al docente della classe o della materia qualora possibile.
 - Qualora il numero di docenti assenti fosse tale per cui non si ha la possibilità di copertura secondo i due criteri precedenti, la classe verrà divisa distribuendo gli alunni nella varie classi parallele;

Le procedure di sostituzione dei docenti assenti in ciascun ordine di scuola vengono affidate, su specifica delega del DS, ai referenti di ciascun plesso.

2. I docenti che si venissero a trovare nella particolare condizione di avere la classe non presente, qualora non fosse stato possibile procedere preventivamente alla riorganizzazione dell'orario della giornata, non possono allontanarsi dalla sede di servizio se non su formale autorizzazione del DS o di un suo

Topol. d. l.

MU 10



ISTITUTO COMPRESIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



Il Direttore S.G.A., i collaboratori del Dirigente Scolastico, le funzioni strumentali, i responsabili di plesso, i docenti che hanno compiti organizzativi, in caso di urgenza, possono essere contattati anche fuori dai suddetti limiti temporali. Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico ed economico.

Per ragioni di sicurezza ed emergenza i suddetti limiti sono superati al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo.

ART. 19

Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone (messaggistica)

La comunicazione tramite canali sociali non richiedono la connessione contestuale e contemporanea dei lavoratori. In questo caso è possibile inviare comunicazioni anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratori di scegliere i tempi di lettura e replica. Trattandosi di trasmissione di messaggi che non richiedono la connessione contemporanea, i lavoratori (tra questi anche il Dirigente Scolastico) possono decidere i tempi di trasmissione dei messaggi, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi desiderati.

In ogni caso le comunicazioni a mezzo dei canali sociali informatici con gli utenti e con i colleghi devono essere finalizzate ad informazioni di servizio e alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione di educazione, di istruzione e di orientamento, esse sono libere e non hanno valenza ufficiale.

TITOLO V

DIRITTI E OBBLIGHI DIRETTAMENTE PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO – CRITERI GENERALI UTILIZZAZIONE PERSONALE

CAPO I

DOCENTI

Articolo 20

Utilizzazione dei docenti in rapporto al PTOF

1. L'utilizzazione dei docenti in rapporto al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, rispetterà le norme di cui all'art. 3, comma 2 del DPR 275/99 e terrà conto della disponibilità accertata del personale espressa in Collegio Docenti. Nell'affidare gli incarichi si terrà conto altresì dei seguenti criteri:
 - designazione nominativa effettuata dagli organi collegiali;
 - valutazione delle competenze;
 - rotazione degli incarichi in presenza di più candidati.
2. Il Dirigente Scolastico cercherà di evitare, qualora le disponibilità dichiarate ed acquisite lo consentano, il cumulo di incarichi sullo stesso personale docente.
3. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, con l'indicazione dell'impegno orario.
4. L'assegnazione dei Docenti alle classi avverrà:
 - nel rispetto dell'art. 25/bis, comma 2, del Decreto Legislativo n. 59 del 6/3/98;
 - in coerenza ed armonia con le scelte metodologiche-didattiche, anche in prospettiva innovativa, operate dal Collegio dei Docenti e formalizzate nei documenti fondamentali dell'I.C. Noventa di Piave (PTOF, RAV, PdM);

P. P. P.

P. P. P.

M⁹



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



collaboratore, rimanendo a disposizione del plesso, secondo l'orario di servizio della giornata, per ogni eventuale necessità.

3. In caso di assenza programmata delle classi (viaggi d'istruzione, visite guidate, eventi...) l'orario di servizio dei docenti potrà essere modificato/riorganizzato, previa preventiva comunicazione, con successivo eventuale recupero delle ore non prestate.

Articolo 24

Ore eccedenti

1. Ad ogni docente il Dirigente Scolastico potrà richiedere, per esigenze di servizio, l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo, in sostituzione di colleghi assenti.
2. Tale richiesta non comporta l'obbligatorietà da parte del docente ad effettuare le ore eccedenti richieste. Il rifiuto dovrà essere tempestivamente comunicato al Dirigente Scolastico, o all'incaricato per le supplenze, affinché la scuola possa provvedere diversamente.
3. Il docente al quale venissero richieste prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo di servizio, dovrà essere avvisato in tempo utile per prendere servizio.
4. Il budget complessivo per l'effettuazione di ore eccedenti, assegnato dal MIUR all'IC Noventa di Piave per l'anno scolastico 2022/23, è pari a € 1.814,76; tale budget è a disposizione dell'intero istituto e verrà utilizzato per ciascun plesso in base alle reali necessità.

Articolo 25

Ore aggiuntive

1. Per l'assegnazione di ore aggiuntive (ad es. per spezzoni orari inferiori alle 6h settimanali piuttosto che ore per l'effettuazione delle Att. Alt. IRC) il Dirigente Scolastico, dopo aver valutato le compatibilità orarie, acquisisce la disponibilità dei docenti interessati e formalizza la nomina.
2. Nel caso di concorrenza tra docenti disponibili, il Dirigente Scolastico, compatibilmente con le esigenze organizzative e didattiche, assegna le ore secondo un criterio di distribuzione delle ore tra i docenti, rispettando ove possibile la continuità didattica e l'ordine di graduatoria interna e le priorità indicate dalla normativa nel caso di ore di Attività Alternativa al IRC.

Articolo 26

Attività funzionali all'insegnamento

1. Le attività funzionali all'insegnamento sono definite all'inizio di ciascun anno scolastico mediante la proposta di "Piano Annuale delle Attività" elaborata dal Dirigente Scolastico, con l'ausilio dei suoi collaboratori, ed approvato dal Collegio dei Docenti.
2. Il Dirigente Scolastico, per improrogabili esigenze e necessità non previste, può disporre variazioni al Piano Annuale delle Attività. L'effettuazione di attività funzionali all'insegnamento non previste nel Piano Annuale dovranno essere ratificate nel primo Collegio Docenti utile.

Articolo 27

Fruizione di permessi per aggiornamento del personale docente

1. La formazione è un diritto-dovere del lavoratore. Il Dirigente Scolastico, dovendo dare seguito alle iniziative di formazione approvate dal Collegio dei Docenti e confluite nel "Piano Triennale di formazione del personale dell'IC Noventa di Piave" si adopererà affinché si realizzino, per ciascuna annualità, le iniziative di formazione collegiale programmate ed affinché ad ogni docente sia garantita la possibilità, compatibilmente con le esigenze di servizio, di effettuare le attività di formazione in forma individuale autonomamente scelte.
2. Come da contratto nazionale si possono concedere, per motivi di formazione, fino a 5 gg. per anno scolastico. Per gli insegnanti è possibile l'esonero dal servizio (senza alcun recupero) con sostituzione da parte dei colleghi, secondo la normativa vigente, relativa alle supplenze brevi, utilizzando la flessibilità oraria.

11



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



3. Oltre ai 5 gg. è facoltà del DS autorizzare la partecipazione a corsi durante il servizio, utilizzando la flessibilità oraria come sopra indicato, con recupero o utilizzo dei 6 gg. di ferie previsti contrattualmente.
4. Nel caso di permesso orario le ore autorizzate si sommano e corrispondono a un giorno quando sono 4,5 ore per i docenti della scuola primaria, 5 ore per i docenti della scuola dell'infanzia e 3,5 per i docenti della scuola secondaria.
5. L'autorizzazione è concessa per corsi di aggiornamento e di formazione:
 - organizzati dalla scuola polo dell'Ambito Territoriale di riferimento; da altre istituzioni scolastiche; da USR, UST, IRRE, Università;
 - corsi autorizzati/patrocinati dal MIUR, USR e/o Regione, organizzati da enti accreditati.In entrambi i casi il richiedente presenterà idonea documentazione al riguardo.
6. In presenza di più docenti che intendano partecipare allo stesso corso di formazione, il Dirigente Scolastico, nelle forme e misure compatibili con la qualità del servizio e favorendo lo scambio orario tra docenti della stessa classe:
 - darà la precedenza all'insegnante che sta completando un corso di formazione che si svolge in più tronconi successivi;
 - darà la precedenza a personale a tempo indeterminato, titolare sulla classe di concorso della disciplina oggetto della formazione;
 - darà la precedenza a personale che non ha partecipato a precedenti iniziative di formazione;
 - darà la precedenza al personale anagraficamente più giovane;
 - accetterà il libero accordo tra i concorrenti.
7. Il personale interessato dovrà presentare domanda agli uffici almeno 5 giorni prima dell'inizio dell'attività di formazione medesima.

CAPO II PERSONALE ATA

Articolo 28 Utilizzo del personale ATA

1. All'inizio di ogni anno scolastico, sulla base degli orari di funzionamento e di apertura delle scuole, a partire dalle esigenze dettate dal PTOF, dalle attività ivi previste e dalle necessità imposte dai progetti PON-FSE, nonché sulla base delle direttive di massima impartite dal Dirigente Scolastico:
 - il Direttore SGA formula, sentito il personale medesimo, una proposta di piano delle attività contenente la ripartizione delle mansioni tra il personale in organico, l'organizzazione dei turni e l'organizzazione degli orari;
 - il Direttore SGA formula altresì le proposte di utilizzo del personale ATA, in relazione ai progetti di ampliamento dell'offerta formativa;
 - il Dirigente Scolastico e il Direttore SGA consultano il personale in un'apposita riunione in orario di lavoro;
 - il Dirigente Scolastico, verificata la congruenza rispetto al PTOF e al CCNL, adotta il piano delle attività. L'attuazione dello stesso è affidata al Direttore SGA, il quale individua anche il personale cui assegnare le mansioni, i turni e gli orari sulla base dei criteri indicati nel presente provvedimento e dispone l'organizzazione del lavoro.
2. Per quanto riguarda l'assegnazione dei collaboratori scolastici, tenuto conto che:
 - i collaboratori scolastici appartengono ad un unico organico funzionale d'Istituto;
 - che i tre plessi, essendo ubicati in strettissima contiguità, sono da considerati reparti diversi di uno plesso;
 - che risulta necessario che l'intero corpo dei collaboratori scolastici in servizio presso l'IC Noventa di Piave conosca perfettamente la logistica, l'organizzazione ed il funzionamento di tutti i plessi/reparti,

Prof. ...

Mi 12



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



uffici amministrativi compresi al fine di garantire l'efficienza del servizio, anche in considerazione del fatto che le assenze del personale inferiori ai 7 giorni non possono, se non eccezionalmente, essere compensate con l'assunzione di supplenti, ma ricorrendo all'istituto della flessibilità, come esplicitato nel seguente articolo 31.

- che risulta necessario garantire il servizio di assistenza e pulizia/igienizzazione alla luce della nuova organizzazione degli spazi in accordo con il protocollo covid-19

si provvederà, sulla base delle esigenze di servizio e delle richieste del personale all'assegnazione del personale collaboratore ai reparti/plessi, considerando prioritariamente le seguenti condizioni:

- per ciascun reparto/plesso, di norma, non vi potrà essere più di un'unità di personale che beneficia dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92, salvo diverse necessità;
- per ciascun reparto/plesso, di norma, non vi potrà essere più di un'unità di personale con mansioni ridotte, salvo diverse necessità;
- per ciascun reparto/plesso, di norma, non vi potrà essere più di un'unità di personale con contratto T.D., salvo diverse necessità;
- fatto salvo il diritto di garantire pari opportunità di genere, alla scuola dell'infanzia, si privilegerà l'assegnazione di collaboratrici scolastiche;
- per la combinazione delle fattispecie appena indicate all'interno dello stesso reparto/plesso si valuterà la fattibilità e le ricadute sull'organizzazione del servizio.

Resta inteso che qualora si creassero gravi disservizi e malfunzionamenti si derogherà ai criteri sopra descritti, procedendo ad una riassegnazione del personale ai reparti/plessi anche in corso di anno scolastico.

Articolo 29

Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro, stabilito in 36 ore settimanali, è di norma distribuito in 7 ore e 12 minuti consecutive per cinque (5) giorni previsti dal tempo scuola (settimana breve) approvato dal Consiglio di Istituto per tutti i plessi scolastici. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore.
2. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 6 ore continuative, il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti. Tale pausa deve essere comunque prevista se l'orario giornaliero è superiore a 7 ore e 12 minuti.
3. Il servizio sarà organizzato utilizzando tutti gli istituti previsti dal CCNL vigente, a seconda delle necessità.
4. Il Direttore SGA organizza la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro per 36 ore settimanali secondo criteri di flessibilità, assicurando il rispetto delle scadenze amministrative e la presenza negli organi collegiali nei quali è componente di diritto.
5. In base al funzionamento dell'intero servizio scolastico vengono disposti i turni di lavoro ed individuate le rispettive unità di personale coinvolto. In caso di assenze si procederà secondo le seguenti modalità:
 - per quanto concerne i collaboratori scolastici (per i primi 7 giorni e comunque fino alla nomina del supplente), avendone acquisita la preventiva disponibilità, mediante riorganizzazione del servizio e dell'orario, intensificazione, ricorso al lavoro straordinario o attraverso la combinazione delle indicate le modalità;
 - per quanto concerne gli assistenti amministrativi (che, ai sensi della normativa vigente, possono essere sostituiti solo a partire dal 31^o giorno), avendone acquisita la preventiva disponibilità, mediante riorganizzazione del servizio e dell'orario, intensificazione, ricorso al lavoro straordinario o attraverso la combinazione delle indicate le modalità;
6. In applicazione dell'art. 55 CCNL 29-11-2007, ha diritto alle 35 ore settimanali, il personale ATA dell'Istituto comprensivo operante in scuole funzionanti per più di 10 ore giornaliere, per almeno 3 giorni alla settimana. Tale diritto opera individualmente nei confronti del personale che svolge orario flessibile predeterminato e non saltuario o individualmente articolato su più turni predeterminati.

Relativamente all'anno scolastico 2022/23, le settimane in cui il personale collaboratore scolastico dell'IC

Redol

M 13



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



Noventa di Piave effettuerà 35 h di servizio settimanali, per 7 ore di servizio giornaliero, sono le seguenti: dal 01/09/2022 al 30/06/2023 con eccezione dei periodi di sospensione dell'attività didattica.

Tale diritto è applicabile a tutto il personale Collaboratore Scolastico dell'IC Noventa di Piave.

7. Il lavoro intensivo del personale ATA (collaboratori ed assistenti) è riconosciuto per la sostituzione dei colleghi assenti.

Qualora non utilizzato o sottoutilizzato, il budget per il lavoro straordinario verrà prioritariamente impiegato per compensare l'attività intensiva per assenza di colleghi. Se si superasse detto budget complessivo, sarà riconosciuto un compenso proporzionato al numero effettivo di giornate di presenza su assenza di colleghi.

Qualora il budget delle ore di lavoro intensivo non venisse interamente utilizzato, le ore residue verranno assegnate per le attività di "Supporto Progetti Istituto + PON", per il personale di segreteria, e per il "Supporto attività didattica e amministrativa e progetti", per i collaboratori scolastici.

Articolo 30

Orario di servizio

1. L'orario di servizio è inteso come il periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare la funzionalità dell'Istituto. Inizia con gli adempimenti indispensabili connessi con l'apertura della scuola e termina con quelli connessi alla chiusura della stessa, nonché con l'espletamento di tutte le attività scolastiche ed amministrative.
2. Nella definizione dell'orario si terrà conto prioritariamente della necessità di garantire al meglio il servizio.
3. L'orario di servizio deve assicurare la copertura di tutte le attività didattiche previste dal curriculum obbligatorio, comprensivo della quota nazionale e di quella definita dalla scuola, e di tutte le riunioni degli Organi Collegiali.
4. All'apertura e chiusura della scuola provvedono i collaboratori scolastici in servizio nell'ambito del normale orario di lavoro.

Articolo 31

Orario di lavoro flessibile

1. L'orario di lavoro distribuito su 5 giorni, potrà articolarsi o prevedendo una quota oraria antimeridiana o pomeridiana continuativa, o stabilendo una prestazione continuativa giornaliera di 7 ore e 12 minuti.
2. Compatibilmente con le esigenze di servizio andranno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile i dipendenti che, qualora ne facciano richiesta, si trovino nelle situazioni previste dal D.lgs 151/01, dalla legge 903/77 e dalla legge 104/92, nonché ai sensi dell'Art.22, comma 6 del CCNL 19.04.2018.

Articolo 32

Turnazioni

1. Si intende per turnazione l'alternarsi del personale sugli orari ordinari. Qualora la funzionalità del servizio lo richieda, l'organizzazione del lavoro potrà essere articolata ordinariamente su turni.
2. La turnazione è disposta per corrispondere ad esigenze che non possono essere soddisfatte con l'orario antimeridiano, con l'orario di 5 giorni o con l'orario flessibile.
3. La turnazione coinvolge tutto il personale dell'IC Noventa di Piave.
4. Cambi di turno saranno permessi, previa comunicazione scritta e accordo con il Direttore SGA, di norma almeno 5 giorni prima dell'effettuazione del turno e solo nel caso in cui sia stato individuato il personale con cui avviene lo scambio. Le richieste presentate con un preavviso inferiore ai 5 giorni saranno valutate solo se legate a motivi improrogabili.

Articolo 33

Permessi e ritardi



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



1. Per quanto concerne la rinnovata disciplina generale relativa a permessi orari retribuiti e permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di Legge si rimanda agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 19/04/2018.
2. I permessi sono autorizzati dal Dirigente Scolastico e vanno recuperati entro i due mesi successivi. Il dipendente può chiedere, in alternativa al recupero, la decurtazione stipendiale.
3. Salvo motivi improvvisi e imprevedibili, i permessi devono essere richiesti con 5 gg. di anticipo e saranno concessi salvaguardando il numero minimo del personale in servizio.
4. Il ritardo deve essere sempre giustificato e recuperato o nella stessa giornata (entro la mezzora) o entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato, previo accordo con il Direttore SGA.

Articolo 34

Chiusura giorni prefestivi

1. Le ore lavorative non effettuate per le possibili chiusure prefestive della scuola (nei giorni di assenza di attività didattica) deliberate dal Consiglio d'Istituto, saranno fruite con recupero di ore eccedenti già svolte o con ferie, a scelta del dipendente.
2. La modalità con la quale effettuare il recupero dovrà essere preventivamente concordata con il Direttore SGA, che valuterà le esigenze di servizio complessive per garantire presenze sufficienti. Le ore eccedenti a copertura dei prefestivi dovranno essere effettuate esclusivamente nel periodo di attività didattica e fino al termine delle lezioni.
3. I giorni di chiusura prefestiva deliberati dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2022/23 sono i seguenti: 31/10/2022, 05/01/2023, 24/04/2023, 14/08/2023.

Articolo 35

Attività prestate oltre l'orario d'obbligo

1. Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica. In alternativa tali attività possono essere retribuite ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera e) del CCNL nei limiti delle disponibilità previste nel fondo di istituto.
2. Il recupero delle ore con riposi compensativi, preventivamente concordato con il Direttore SGA dovrà privilegiare i periodi di sospensione dell'attività didattica o le chiusure prefestive ed in ogni caso essere fruito entro l'anno scolastico di riferimento. Solo in via del tutto eccezionale il recupero delle ore di lavoro straordinario potrà essere rinviato all'inizio dell'anno scolastico successivo. In ogni caso, relativamente a quest'ultima evenienza, deve essere presentata apposita domanda entro il 1 luglio dell'anno scolastico in corso ed il posticipo deve essere preventivamente autorizzato.

Articolo 36

Ferie e festività soppresse

1. Al fine di contemperare la garanzia del servizio e le esigenze del personale in ordine al godimento delle ferie e delle festività soppresse, fatto salvo quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 2006/2009, le parti concordano le seguenti modalità di fruizione:
 - i giorni di ferie possono essere goduti in modo frazionato e in più periodi, fatto salvo il godimento di almeno 15 giorni di ferie continuativi a richiesta dei dipendenti, nei mesi di luglio e agosto;
 - le richieste di ferie e di festività soppresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, acquisito il parere del Direttore SGA, o direttamente da quest'ultimo su delega del Dirigente;
 - le richieste riguardanti le ferie da usufruire nel periodo natalizio e in quello estivo devono essere presentate rispettivamente entro il 30 novembre e il 15 maggio dell'anno cui si riferiscono;
 - le ferie del personale a tempo determinato devono essere fruite durante i periodi di sospensione dell'attività didattica e in ogni caso entro il termine fissato nel loro contratto (30 giugno o 31 agosto).
 - nel caso in cui le richieste del personale di una stessa qualifica non permettano di garantire il servizio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 15



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 9300020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



minimo di cui al successivo punto 2., il Direttore SGA informerà il personale interessato di tale situazione e lo inviterà a modificare in modo volontario la richiesta;

- qualora non fosse raggiunto un accordo tra il personale interessato sarà adottato il criterio della scelta per estrazione.
2. Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi nel periodo natalizio, pasquale ed estivo è di n. 1 assistenti amministrativi per la segreteria e di n. 2 collaboratori scolastici che presteranno servizio presso la sede centrale.
 3. Dal momento della definizione formale del Piano Ferie, eventuali cambi possono essere eccezionalmente autorizzati, su richiesta e con il consenso del personale interessato, valutate le esigenze generali dell'Amministrazione e, comunque, salvaguardando i servizi minimi di cui al precedente comma 2.
 4. L'eventuale variazione d'ufficio del Piano Ferie, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate esigenze di servizio.
 5. Le festività soppresse e la festa del santo patrono sono fruite nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono.
 6. Le richieste per ogni tipo di assenza, con esclusione di quelle per malattia, dovranno essere presentate con almeno 5 giorni di preavviso salvo imprevedibili e comprovate esigenze personali e/o familiari certificate o autocertificate. Le assenze per malattia vanno comunicate, all'apertura degli uffici anche se il lavoratore è in turno di servizio pomeridiano.
 7. Anche i permessi di cui alla legge 104/92 devono essere presentati con congruo anticipo (5 gg lavorativi) per consentire agli uffici la riorganizzazione del lavoro, salvo conclamati casi di urgenza ed imprevedibilità.

Articolo 37

Fruizione di permessi per aggiornamento del personale ATA

1. L'aggiornamento è un diritto-dovere del lavoratore. Il Dirigente Scolastico si adopererà, compatibilmente con le esigenze di servizio, affinché ad ogni unità di personale ATA sia garantita la formazione necessaria in forma individuale e/o collettiva.
2. In presenza di più soggetti che intendono partecipare allo stesso corso di formazione, il Dirigente Scolastico, nelle forme e misure compatibili con la qualità del servizio:
 - darà la precedenza a personale a tempo indeterminato del settore oggetto della formazione;
 - darà la precedenza a personale che non ha partecipato a precedenti corsi di formazione.

Nell'impossibilità dell'applicazione dei criteri precedentemente espressi, procederà all'individuazione del personale autorizzato a frequentare la formazione mediante sorteggio.

3. Il personale interessato dovrà presentare domanda agli uffici almeno 5 giorni prima dell'inizio dell'attività di formazione.
4. In base a quanto previsto dall'art. 64 del CCNL del 29.11.2007 si riconosce nel tempo formativo anche il tempo necessario al raggiungimento della sede del corso.
5. Per l'accesso alla formazione on-line, il personale interessato potrà utilizzare la strumentazione informatica dell'Istituto.

Articolo 38

Criteri di assegnazione degli incarichi specifici

1. Gli incarichi saranno conferiti su domanda degli interessati. Il Dirigente stabilisce e comunica il termine entro cui è possibile presentare la relativa domanda.
2. Il Dirigente nel conferimento degli incarichi darà precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:
 - titoli di studio e professionali connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 - partecipazione a corsi di formazione certificati e relativi al tipo d'incarico;
 - esperienza maturata nel settore.
3. Sarà favorita la rotazione degli incarichi se è assicurata nel contempo la qualità del servizio.

Articolo 39



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Site Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



Modalità di svolgimento degli incarichi specifici

1. Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente Scolastico, sentito il Direttore SGA, sulla scorta dei criteri definiti nell'articolo precedente.
2. L'individuazione e il numero degli incarichi specifici al personale ATA è fatta dal Dirigente su proposta del Direttore SGA nell'ambito del piano delle attività del personale ATA.
3. L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare:
 - il tipo d'incarico;
 - le modalità di svolgimento
 - la durata;
 - gli obiettivi da raggiungere rispetto al piano delle attività;
 - indicazione rispetto al compenso previsto.
4. Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso, a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso.
5. Nel caso in cui risulti ingiustificato il mancato conseguimento degli obiettivi connessi all'incarico svolto, è facoltà del DS non corrispondere o ridurre il compenso stabilito.
6. Nel caso in cui l'incarico preveda una prestazione continuativa giornaliera, e per giustificati motivi (malattia) l'incaricato risulti impossibilitato a svolgerlo, il relativo compenso verrà ridotto proporzionalmente di tanti dodicesimi quanti i giorni complessivi di assenza (a partire da 15 gg di assenza); la decurtazione operata verrà corrisposta al supplente nominato sull'incaricato.

Articolo 40

Compensi

1. Al personale destinatario dell'incarico al termine dell'anno scolastico sarà liquidato il compenso forfetario lordo, stabilito dal contratto integrativo annuale -parte economica- sulla base del budget a disposizione.
2. I compensi non liquidati saranno portati in economia ed utilizzati per l'anno scolastico successivo.

CAPO III

PARTE ECONOMICA

Articolo 41

Risorse economiche a disposizione della Scuola

1. Le risorse a disposizione della scuola, rientranti nei finanziamenti previsti da norme contrattuali e di legge, sono le seguenti:

Risorse per Miglioramento offerta formativa:

- Il Fondo dell'Istituzione Scolastica;
- Le risorse aree a rischio e a forte processo immigratorio;
- Le risorse destinate alle Funzioni Strumentali;
- Le risorse destinate agli Incarichi Specifici personale ATA;
- Le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Le risorse per attività complementari di Educazione Fisica;
- Il Fondo per la valorizzazione personale scolastico;
- Economie anni precedenti;

Altre Risorse:

- Progetti Nazionali e Comunitari (PON, ecc.);



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Site Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



- PNRR;
- Contributi provenienti da EE.LL.;
- Contributi da privati;
- Eventuali ulteriori risorse

2. Tutte le risorse economiche utilizzate dalla scuola per la retribuzione del personale docente e ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive previste dai profili professionali sono materia di contrattazione decentrata d'Istituto definite nel presente contratto oppure in apposite sequenze contrattuale.

Articolo 42

Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse previste nell'art. 45 del presente contratto, comprese le risorse destinate per le aree a rischio e a forte processo immigratorio (c2 dell'art.22 comma 4 del ccnl 2016/18)

Il Dirigente Scolastico a seguito di delibera del Piano delle attività da parte del Collegio dei Docenti e acquisito il piano del personale ATA formulato dal Direttore SGA ai sensi dell'art. 41 comma 3 del CCNL 2016/18, provvede ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività sia maggiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il DS utilizza i seguenti criteri:

1. disponibilità individuale;
2. competenze specifiche e documentate, in relazione alle attività da svolgere;
3. rotazione;
4. cumulabilità di più incarichi.

Con la delibera dell'Organigramma di istituto si intendono confermati gli incarichi per i quali i docenti hanno dato disponibilità.

Per il personale ATA le attività aggiuntive estensive sono autorizzate dal Dirigente Scolastico. Il recupero delle attività estensive non retribuite avviene nel medesimo anno scolastico e non oltre 3 mesi dall'inizio dell'anno scolastico successivo per il personale a tempo indeterminato, entro il periodo della nomina per il personale a tempo determinato, entro il 31 agosto per il personale collocato a riposo dall'anno scolastico successivo.

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate e verificate dall'amministrazione.

Nell'affidamento dell'incarico aggiuntivo, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno indicate:

- a. la delibera del collegio docenti;
- b. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
- c. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
- d. le mansioni affidate.

Per i docenti, in caso di assenza o mancato svolgimento dell'incarico nel periodo dal 1° settembre al 30 giugno, ove la tipologia di incarico preveda una presenza continuativa o concentrata in uno specifico periodo dell'anno, il compenso forfetario sarà rapportato al periodo di effettivo svolgimento (in decimi).

Per il personale ATA, le attività saranno retribuite in modo forfetario, secondo le voci indicate nei prospetti per lo svolgimento dell'incarico, sulla base del lavoro effettivamente svolto.

L'eventuale risorsa non distribuita sarà assegnata al personale coinvolto, secondo i criteri sopraesposti.

Articolo 43

Criteri per l'attribuzione di compensi accessori relativi alle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari e altre risorse aggiuntive eventualmente destinate alla remunerazione del personale (c3 dell'art.22 comma 4 del ccnl 2016/18)

1. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



- Tenuto conto delle economie degli anni precedenti pari a 927,96 € I.d.
- Considerato l'ORGANIGRAMMA d'Istituto a.s. 2022/23 approvato con delibera N. 19 nella seduta del Collegio Unitario dei Docenti del 27.10.2022;

si propone di ripartire le risorse MOF 2022/23 come di seguito descritto:

GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

I. FIS

Il FIS è costituito dalla dotazione 2022/23 di € 27.617,73 I.d. e un importo residuo anni precedenti pari a € 927,96 € I.d.

si propone:

1. in primo luogo e prima di procedere alla ripartizione FIS/Docenti e FIS/Ata, di detrarre dall'importo complessivo del FIS, quali costi a carico dell'intero istituto: l'indennità di direzione (parte variabile) da corrispondere al Direttore SGA pari a € 3.480,00 I.d.
2. in secondo luogo a ripartire percentualmente il FIS d'Istituto residuo € 24.197,73 I.d. tra le componenti secondo le seguenti modalità:
 - a) DOCENTI: 70% del FIS € 16.896,41 I.d. + Economie anni precedenti, per una disponibilità complessiva di € 17.824,37 I.d.
 - b) ATA: 30% del FIS, per una disponibilità complessiva di € 7.241,32 I.d.

II. FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

L'importo assegnato dal MIUR è pari a € 10.023,84 I.d.

Tale risorsa verrà utilizzata per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico e sono ripartite tra il personale docente e ATA secondo la seguente percentuale:

- Personale docente: 75% pari a € 7.517,88 I.d.
- Personale ATA 25% pari a € 2505,96 I.d.

I criteri utilizzati per l'assegnazione del fondo di valorizzazione ai docenti sono:

- Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica in termini di efficienza ed efficacia
- Valorizzazione di attività, esperienze didattiche e progettualità inserite nel PTOF della scuola e finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa in relazione alle nuove disposizioni normative
- Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti al fine di promuovere il benessere scolastico di alunni e personale, l'innovazione digitale, la condivisione di buone pratiche
- Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla gestione dell'emergenza epidemiologica

I criteri utilizzati per l'assegnazione del fondo di valorizzazione al personale ATA sono:

- Valorizzazione dell'intensificazione del lavoro derivante dall'aumento del carico di lavoro a seguito dell'avvicendamento del personale ATA
- Valorizzazione di impegno per supporto alle progettualità di istituto

La quota derivante dal FIS DOCENTI (pari ad 17.824,37 I.d.) + FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI (€ 7.517,88 I.d.) è distribuita per il compenso da corrispondere ai docenti incaricati di funzioni generali e trasversali agli ordini di scuola, come da organigramma d'istituto e secondo le indicazioni pervenute dai responsabili di area/progetto, ed in alcun modo esonerati dall'attività di insegnamento nelle classi, secondo il dettaglio seguente:

Opedol

M 20



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
 Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
 Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
 P.E.C.: veic817005@pec.istruzione.it



specifico, al personale docente e ATA e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard;

2. Nell'affidamento di tutti gli incarichi aggiuntivi, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno sempre indicate:
 - a. la delibera del collegio docenti;
 - b. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
 - c. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
 - d. le mansioni affidate.

Articolo 44

Criteri di Ripartizione Risorse FIS tra Personale Docente e ATA (c2 dell'art.22 comma 4 del CCNL 2016/18)

Tenuto conto della composizione dell'organico del Personale ATA disponibile nell'Istituto e dei carichi di lavoro esistenti e della sequenza storica della reale attribuzione dei fondi ai diversi profili, il tavolo di contrattazione decide di ripartire le risorse del FIS tenendo conto:

1. della destinazione già finalizzata delle risorse disponibili;
2. delle effettive esigenze della scuola, definite nei Piani delle attività del Personale Docente e del Personale ATA;
3. dell'organizzazione logistica dell'Istituto;
4. delle norme vigenti per la sostituzione del personale ATA.

Le risorse assegnate con nota MI prot. 46445 del 4 ottobre 2022, diminuite della quota spettante al Direttore SGA sono ripartite per il 70% ai docenti e per il 30% al personale ATA.

Le attività da retribuire con le risorse del presente contratto integrativo, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative di ricerca e di valutazione previste nel PTOF e dal Piano delle Attività formulato dal Direttore SGA ai sensi dell'art. 41 comma 3 del CCNL 2016 /18 .

- Vista la Nota MI, prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con cui si assegnano all'IC Noventa di Piave, per gli istituti del MOF 2022/23, le risorse di cui alla tabella seguente:

ISTITUTO M.O.F.	Settembre 2022/Agosto 2023	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
F.I.S.	€ 27.617,73	€ 36.648,73
Funz. Strum.	€ 3.534,71	€ 4.690,56
Ex. Art. 9 – aree rischio	€ 1.980,90	€ 2.628,65
Inc. Specifici personale ATA	€ 1.817,03	€ 2.411,20
Ore Eccedenti	€ 1.814,76	€ 2.408,19
Fondo valorizzaz. Personale scolastico	€ 10.023,84	€ 13.301,64
Attività complementari di Ed. Fisica	€ 640,09	€ 849,40

Handwritten signature

Handwritten signature: Oredol

Handwritten signature: m

**ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE**

Via Gualane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



FUNZIONE	ORE	EURO
Collaboratori del dirigente	160	2.800,00
referente infanzia	60	1.050,00
referente primaria	65	1.137,50
referente secondaria	60	1.050,00
verbalizzanti collegio	10	175,00
commissione supporto area 1 ptof	40	700,00
commissione supporto area 2 ptof	20	350,00
commissione supporto area 3 ptof	80	1.400,00
referente intercultura	10	175,00
comitato valutazione alunni stranieri	20	350,00
Componenti gruppo GLI	12	210,00
commissione per la revisione del reg. istituto	2	35,00
coord. Sezione infanzia	48	840,00
coord. di classe primaria	80	1.400,00
coord. classi parallele primaria	75	1.312,50
coord.classi I e II secondaria	105	1.837,50
coord. classi III secondaria	80	1.400,00
Coordinatori di dipartimento	25	437,50
ref supplenze infanzia	25	437,50
referente INVALSI	10	175,00
referenti gite	35	612,50
Responsabili Biblioteca + Sussidi	14	245,00
responsabile laboratorio ceramica	2	35,00
Responsabili laboratorio Informatica	4	70,00
Responsabili palestra	6	105,00
Referente salute/prevenzione	8	140,00
Referente mensa infanzia	2	35,00
Referente rete infanzia	6	105,00
referenti ed civica	20	350,00
commissione ed civica secondaria	24	420,00
referenti covid	15	262,50
Commissione valutazione primaria	10	175,00
team bullismo	20	350,00
team innovazione digitale + animatore digitale	40	700,00
tutor docenti neoammessi	60	1.050,00
ASPP	30	525,00
TOTALE	1.283,00	22.452,50
DISPONIBILITÀ PER PROGETTI		2.889,75

Brune

Esobol

M

**ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE**

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
 Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
 Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
 P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



dal FIS PERSONALE ATA pari ad € 7.241,32 I.d. si assegna il 65% ai Collaboratori Scolastici, cioè € 4.706,86 I.d. (ovvero 376 h, del valore di € 12,50 cad) e il 35% agli Assistenti Amministrativi, cioè a € 2.534,46 I.d. (ovvero 175 h, del valore di € 14,50 cad), secondo il dettaglio seguente:

Budget assegnato ai collaboratori scolastici	376 h	€ 4.706,86
Lavoro straordinario*	70	€ 875,00
Attività intensiva per assenza colleghi	78	€ 975,00
Supporto attività didattica, amm.va	90	€ 1.125,00
Servizi esterni (banca, posta, comune, altri plessi)	12	€ 150,00
Cura del verde e raccolta fogliame	16	€ 200,00
Accudimento alunni anticipatari e piccoli della scuola infanzia	80	€ 1.000,00
Supporto progetti di istituto	30	€ 375,00

Budget assegnato agli Assistenti Amministrativi	175 h	€ 2.534,46
Lavoro straordinario Ass. Amm.*	114	€ 1.653,00
Attività intensiva per sostituz. colleghi assenti	30	€ 435,00
Supporto progetti di istituto	30	€ 435,00

* Qualora non utilizzato o sottoutilizzato, il budget sarà riassegnato alla altre voci.

La quota del FONDO DI VALORIZZAZIONE personale ATA (€ 2.505,96 I. d.)

FUNZIONE	COMPENSO FORFETARIO
intensificazione del lavoro derivante dall'aumento del carico di lavoro a seguito dell'avvicendamento del personale ATA	€ 2.000,00
supporto alla progettualità di istituto	€ 505,96

III. FUNZIONI STRUMENTALI

Stante che il collegio ha designato 4 Aree per le Funzioni Strumentali si propone di dividere il budget di € 3.534,71 I.d. in 4 parti uguali: Area 1 (Continuità), Area 2 (Inclusività e BES), Area 3 (PTOF, RAV, PdM), Area 4 (Orientamento) come da prospetto seguente:

Funzione strumentale	Esonero referente	Compenso per referente
Area 1 <i>Continuità</i>	NO	€ 883,68 (I.d.)
Area 2 <i>Inclusività e BES</i>	NO	€ 883,68 (I.d.)
Area 3 <i>PTOF, RAV, PdM</i>	NO	€ 883,68 (I.d.)
Area 4 <i>PTOF, RAV, PdM</i>	NO	€ 883,68 (I.d.)

Handwritten signature

Come da organigramma di istituto per ogni Area lavorano due docenti, pertanto la somma destinata alla singola Area verrà poi divisa in due parti uguali salvo diversa indicazione delle funzioni strumentali nella

Handwritten signature

Handwritten signature



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



relazione di fine anno.

IV. FONDI EX ART. 9 – Aree a rischio

La risorsa finanziaria assegnata dal MIUR per i progetti relativi alle aree a rischio è pari ad € 1.980,90 I.d. che corrispondono a circa 56 h di docenza. L'importo verrà utilizzato per i progetti presentati dai docenti finalizzati al supporto di studenti stranieri non in possesso dei requisiti di lingua italiana essenziali per il corretto inserimento nella comunità scolastica. L'importo verrà liquidato in relazione alle ore effettivamente prestate e dietro rendicontazione delle attività svolte (ore di programmazione/docenza da effettuare in orario curricolare per gli alunni, di servizio del personale ATA, extracurricolare per il personale Docente).

V. INCARICHI SPECIFICI ATA

Gli importi del MOF assegnati al personale ATA sono di € 1.817,03 I.d.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

FUNZIONE	COMPENSO FORFETARIO (tot. 817,03 €)
1 responsabile area personale docente	incarico specifico
1 responsabile area didattica	incarico specifico
1 responsabile area appalti e bilancio	incarico specifico
1 responsabile protocollo informatico e personale ata	incarico specifico

COLLABORATORI SCOLASTICI

FUNZIONE	COMPENSO FORFETARIO (tot. 1.000,00 €)
SCUOLA DELL'INFANZIA	
1 primo soccorso	art.7 ccnl-posizione economica
3 assistenza alunni diversamente abili	incarico specifico
SCUOLA PRIMARIA	
1 piccola manutenzione	incarico specifico
5 assistenza alunni diversamente abili	incarico specifico
SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO	
1 servizi esterni	art. 7 ccnl- posizione economica
1 disponibilita' intervento stanza allarmata	art. 7 ccnl - posizione economica
4 assistenza alunni diversamente abili	incarico specifico

VI. ORE ECCEDENTI

Il budget complessivo per l'effettuazione di ore eccedenti, assegnato dal MIUR all'IC Noventa di Piave per l'anno scolastico 2022/23 è pari a € 1.814,76 I.d. che verrà utilizzato per la retribuzione delle ore impiegate dai docenti dell'istituto per la sostituzione dei colleghi assenti, in relazione alle esigenze di ciascun plesso.

VII. ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Ai docenti di Educazione Fisica della scuola secondaria, che coordineranno la partecipazione degli studenti della scuola "G. Mazzini" ai Giochi Sportivi Studenteschi sarà riconosciuto un compenso forfetario proporzionato alle ore prestate ed effettivamente rendicontate per le attività del Centro Sportivo dell'Istituto in base allo specifico finanziamento a.s. 2022/2023 corrispondente a € 640,09 I.d.

23



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVENTA DI PIAVE

Via Guaiane – 30020 NOVENTA DI PIAVE (Venezia)
 Tel. 0421/307516 - Fax 0421/307814 - Cod. Min. VEIC817005 - Cod. fisc. 93000020276
 Sito Web: www.icnoventadipiave.edu.it E-mail: veic817005@istruzione.it
 P.E.C: veic817005@pec.istruzione.it



Articolo 45

Verifica del Contratto di Istituto e allineamento economico

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto, ai sensi dell'a 941. art. 7 comma 10 del CCNL 2016-2018, avviene con le seguenti procedure:
 - a. Verifica intermedia, se necessaria nel mese di febbraio e sarà tesa a verificare l'andamento delle attività relativamente al Mof e ad apportare eventuali modifiche.
 - b. Verifica finale al termine di tutte le attività retribuite relativamente al personale coinvolto e ai relativi compensi accessori attribuiti.
2. A seguito di monitoraggio intermedio, qualora si verificano economie in progetti e/o attività, tali economie si ridistribuiscono sulle Commissioni/Progetti che richiedono un maggior impegno. In caso di ulteriori finanziamenti a seguito di accettazione di bandi a cui la scuola ha aderito o aderirà, le risorse verranno ridistribuite secondo le priorità stabilite dal Collegio Docenti. Qualora nessuna Commissione/Progetto richieda impegni aggiuntivi rispetto a quelli programmati, eventuali economie saranno utilizzate per incrementare nuovi bisogni sopraggiunti dopo la stesura del presente contratto.
3. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
4. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente, in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio da assegnare e successivamente da liquidare al personale sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.

Articolo 46

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo valgono le norme generali del CCNL 2016/18 e 2006/09. Qualsiasi altra risorsa non prevista nel presente contratto sarà riconvocato il tavolo della contrattazione.

Per la parte pubblica il Dirigente Scolastico	
Prof.ssa Paola Zanon	

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie	
Tiziana Pedol	

La rappresentanza sindacale territoriale	
CISL: Bergamo Rosalba	
CGIL:	
SNALS:	